

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 25.04.47 за №1326 "О типовых штатах учебно-производственных предприятий и обществ слепых и глухонемых" принято решение исполкома Западно-Казахстанского облсовета депутатов трудящихся от 20 ноября 1947 года об организации учебно-производственных мастерских.

Учебно-производственные мастерские находились на самостоятельном балансе с постоянным подчинением Центральному Правлению Казахского общества глухих г. Алма-Ата.

При учебно-производственных мастерских создавались следующие цеха:

- а) сапожный (главным образом ремонт обуви)
- б) коженно-галантерейный (за счет отходов лоскута)
- в) переплетный (гл. образом за счет переработки срыва бумаги)
- г) швейный (за счет давальческого сырья ремонт и реставрация одежды)

Основание: ф 850, оп 9, д 529 л 229.

Основной задачей учебно-производственных мастерских было реализация права на труд каждого члена указанного общества, чтобы он не считал себя ущемленным, обучить и обеспечить работой.

Ежегодно планировалось трудоустройство глухонемых и оглохших для работы в учебно-производственных мастерских.

Штат УПМКОГ в 50-х годах выглядел так: управленческий аппарат - 4 человека, непосредственно на производстве было занято 44 человека, в т.ч.: швейный - 13 человек, трикотажный - 7 человек, портретный - 9 человек, 2 фотопавильона - 8 человек, 3 парикмахерских - 7 человек.

В конце февраля 1959 года в связи с увеличением выпуска валовой продукции, изменения производственной программы и расширения цехов учебно-производственные мастерские были организованы в учебно-производственное предприятие (Приказ № от 05.03.59г.)

(Основание: ф , оп I "л", д 7, л)

В 1960-1965 годах постепенно расширяются производственные цеха и ассортимент выпускаемых изделий. Кроме шитья постельных принадлежностей, пеленок, ползунков, нижнего белья начинают шить ватные матрацы, спортивные куртки, мужские костюмы.

Основание: ф , оп I, д 28 л 2, д 47 л 13)

В 1965 году штат учебно-производственного предприятия возрос до 140 человек, в т.ч.: производственный персонал - 138 человек, непромышленный - 2 человека.

План выпуска швейных изделий выполнена на 112%. Причина, рост глухих занятых на производстве ежегодно возрастало. Так, штатная численность на 01.01.72 УПШ КОГ насчитывала 176 человек. В т.ч.: рабочих - 136 чел, учеников - 15 чел, ИТР - 10 чел, служащих - 9 чел, непромышленный персонал - 6 чел.

Производственная программа выполнена по пошиву швейных изделий на 103,8%, головных уборов - 119,8% или в целом перевыполнена на 5%. Себестоимость возросла на 7,3%, обучено 14 человек.

(Основание: ф , оп I, д 69 л 49)

Рост основных производственных показателей наблюдается в 1979 году. План реализации продукции в оптовых ценах выполнен на 101,6%, темп роста 101%. Освоены новые виды продукции: халаты женские: фланелевые нового фасона, медицинские; блузки, сорочки женские.

Подготовка кадров проводилась путем индивидуального обучения, когда новички прикреплялись к мастерам.

Администрация предприятия заботилась и о материально-техническом оснащении, что повлекло за собой увеличение производительности труда на 6%.

Рост производительности труда достигнут в связи с внедрением машинок 1022 класса взамен 22 класса, в закройном цехе установлена раскройная ленточная машина и т.д.

Кроме того, администрация предприятия заботилась о благоустройстве своих работников.

В 70-80х годах принимают долевое участие в строительстве жилья. Для улучшения жилищных и культурно-бытовых условий работников предприятия

Центральным Правлением КОГ были выделены средства на строительство жилья. Рабочими получены 2 квартиры.

(Основание: ф , оп I, д I27 л I-3)

В конце 80-х годов предприятие не выполнило план по плановому ассортименту, в связи с резким падением покупательского спроса на постельное белье, в результате чего была осуществлена перестройка производства на изготовление женских платьев и халатов, также внедрены в производство и освоены 7 моделей (халаты, платья, сарафан, юбка).

За период 1990-1994 годы на предприятиях было внедрено около 30 новых моделей.

В швейных цехах заменены новыми 10 единиц швейного оборудования.

Рост прибыли УПП КОГ в эти годы оказалась за счет сверхплановой реализации, сверхпланового выпуска продукции, экономии сырья, а также за счет выпуска высоко rentабельной продукции.

Фактическая численность промперсонала 125 чел, из них рабочих - 109, специалистов и служащих - 16 чел. Основу коллектива составляют швеи 2-го и 3-го разрядов, специалисты в основном со специальным образованием.

(Основание: ф , оп I, д I39, I56 л 28-30)

Уральское учебно-производственное предприятие Казахского общества глухих в дальнейшем в подчиненности, функциях и задачах изменении не претерпела.

Научно-технической обработке подверглись документы с 1949-1994 годы. По завершении которой составлены опись №1 дел постоянного хранения в количестве 209 ед., куда вошли техпромфинпланы, штатные расписания, годовые отчеты о финансово-хозяйственной деятельности, статотчеты, документы профкома. Опись №1 "л" дел по личному составу за эти же годы в количестве 109 ед., акт на уничтожение дел с истекшим сроком хранения единиц и историческая справка.

Справку составила
Архивист II категории
20 мая 1997г.

Миссоф

Г.Итесова